



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 29 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – Fax: 095 591191 – E-Mail: info@pec.interporti.sicilia.it
Sede Operativa Palermo – Via Filippo Pecoraino s.n.c – 90124 PALERMO

Catania, li 17/05/2019

Oggetto: relazione di accompagnamento al Codice di Comportamento della Società degli Interporti Siciliani S.p.a. - revisione 2.

Il codice di comportamento allegato alla presente relazione declina le regole del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" di cui al D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62, di cui conserva l'impianto, secondo le peculiarità della Società degli Interporti Siciliani S.p.a. (da ora SIS). Gli obblighi indicati si intendono estesi a tutti i collaboratori, consulenti e professionisti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, agli organi amministrativi e di controllo, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi a favore di SIS, secondo quanto più dettagliatamente descritto in seguito.

È stato necessario abbandonare il codice di comportamento già esistente adottandone uno nuovo ed è stata posta particolare cura nell'individuazione dei comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione. Il Codice, una volta approvato, costituirà parte integrante e sostanziale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Per la redazione del presente documento si sono tenuti in considerazione, per le parti applicabili a SIS, i seguenti documenti:

- delibera ANAC 75/2013;
- regolamento generale dipendenti pubblici di cui al D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62;
- Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001 di SIS;
- Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2018-2020 ai sensi della L. 190/2012 adottato in SIS;
- Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana allegato al Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza reperibile sul sito istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente";

Inoltre si è tenuto conto sia della tipologia di struttura organizzativa riportata negli atti ufficiali di SIS che delle attività di fatto svolte dai dipendenti. In particolare, vista l'assenza di dirigenti si è omesso di riportare l'articolo Art. 13 "Disposizioni particolari per i dirigenti", previsto nel regolamento generale dei dipendenti pubblici di cui al DPR del 16 aprile 2013, n. 62, e si è tenuto conto sia dell'assenza di clienti propriamente detti che di una ridottissima attività rivolta al pubblico.

In merito alla procedura di approvazione del Codice si accolgono le indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.P.R. n. 62/2013 che stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Pertanto, si rileva che:

- sono state già osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dall'A.N.AC.;
- al fine di aprire la procedura alla partecipazione degli interessati, lo schema del Codice è stato pubblicato per un congruo periodo di tempo (maggiore di 15 giorni) nel sito istituzionale, per poter acquisire proposte e suggerimenti;
- sono state coinvolte le organizzazioni sindacali rappresentative, presenti all'interno di SIS inviando loro copia del regolamento;
- sono state ricevute osservazioni, da parte dei dipendenti e dell'AU, che sono state tenute in considerazione rielaborando alcuni articoli;
- il Codice approvato, in conformità alle direttive impartite dall'ANAC, sarà quindi pubblicato sul sito istituzionale di SIS.

Ing. Paolo Fidelbo