



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N° 44 DEL 03/10/2023

Oggetto: Aggiornamento regolamento per la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 da corrispondere al personale della Società degli Interporti Siciliani SpA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che:

- in data 13/03/2012 è stato approvato, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione della Società degli Interporti Siciliani S.p.A. (SIS), il Regolamento relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivante, previsto dall'art. 92 del D.Lgs. 163/06, da corrispondere al personale della SIS;
- il D.Lgs. 50/2016, recante “Codice dei contratti pubblici”, recepito nella Regione Siciliana con legge regionale 12 luglio 2011, n. 12 e ss.mm.ii., ha abrogato il D.Lgs. 163/06;
- in data 18/09/2020 è stato approvato, giusta determina n. 47/2020 dell'Amministratore Unico *pro-tempore* della SIS, il Regolamento relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivante, aggiornato secondo quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- il D.Lgs. 36/2023, recante “Codice dei contratti pubblici”, recepito nella Regione Siciliana con disegno di legge “Recepimento del nuovo codice dei contratti pubblici” di modifica della legge regionale 12 luglio 2011, n. 12 e ss.mm.ii., ha abrogato il D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 fissa le modalità di costituzione e gestione degli incentivi alle funzioni tecniche svolte dai dipendenti per lo svolgimento delle attività specificate nell'allegato I.10 del medesimo D.Lgs. 36/2023;

ATTESO che:

- il Regolamento della Società degli Interporti Siciliani S.p.A. relativo ai criteri di ripartizione per la distribuzione del fondo incentivante, approvato con determina dell'Amministratore Unico *pro-tempore* della SIS n. 47 del 18/09/2020, fa riferimento all'abrogato D.Lgs. 50/2016 e pertanto necessita di aggiornamento e adeguamento all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;
- l'art. 45 comma 3 del D.Lgs. 36/2023 dispone che i criteri di ripartizione per la distribuzione degli incentivi siano stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti “*entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice*”;

tutto quanto sopra esposto

DETERMINA

- di approvare il “Regolamento per la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 da corrispondere al personale della Società degli Interporti Siciliani SpA” allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul profilo del committente all'indirizzo www.interporti.sicilia.it;
- di dare mandato alla Segreteria di trasmettere copia della seguente determina agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
Avv. Brigida Alaimo

L'originale del presente documento è conservato presso la Segreteria dell'Amministratore Unico



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 31 MARZO 2023, N. 36 DA CORRISPONDERE AL PERSONALE DELLA SOCIETA' DEGLI INTERPORTI SICILIANI S.P.A.

Art. 1. Scopo e campo di applicazione

1. Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (pubblicato nel S.O. n. 12 alla G.U. 31 marzo 2023, n. 77) e si applica nel caso di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture e disciplina i contratti relativi a lavori, servizi e forniture affidati dalla Società degli Interporti Siciliani S.p.A. All'interno del presente regolamento il Codice dei contratti pubblici approvato con D. Lgs. n. 36/2023 è menzionato come "Codice".
2. Con il presente Regolamento si intende stimolare l'incremento delle professionalità interne alla Società degli Interporti Siciliani S.p.A. ed il risparmio di spesa per mancato ricorso a professionisti esterni.
3. Ai sensi dell'art. 45 del Codice, come meglio dettagliato nell'allegato I.10, gli incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati dello svolgimento delle funzioni tecniche, inerenti alle seguenti attività:
 - a) Programmazione della spesa per investimenti
 - b) Responsabile unico del progetto
 - c) Collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento)
 - d) Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali
 - e) Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica
 - f) Redazione del progetto esecutivo
 - g) Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione
 - h) Verifica del progetto ai fini della sua validazione
 - i) Predisposizione dei documenti di gara
 - j) Direzione dei lavori
 - k) Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)
 - l) Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione
 - m) Direzione dell'esecuzione
 - n) Collaboratori del direttore dell'esecuzione
 - o) Collaudo tecnico amministrativo
 - p) Regolare esecuzione
 - q) Collaudo statico (ove necessario).

Art. 2. Costituzione del fondo incentivi

1 Risorse finanziarie del fondo

A valere sugli stanziamenti previsti per le singole procedure di appalti di lavori, servizi e forniture, negli stati di previsione della spesa, sono destinate risorse finanziarie in misura non superiore al due per cento (2,00 %) dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture posto a base delle procedure di affidamento. Qualora nel corso dell'esecuzione del contratto di appalto si proceda a varianti contrattuali in aumento o suppletive, le risorse finanziarie saranno rimodulate sul nuovo importo dei lavori, servizi e forniture.

In particolare, le risorse finanziarie sono così ripartite:

- a) L'80 per cento delle risorse di cui al comma precedente, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche, nonché tra i loro collaboratori.



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. I criteri del relativo riparto sono stabiliti, rispettivamente, all'art. 4 del presente Regolamento.

b) Il 20 per cento delle risorse finanziarie destinate agli incentivi per funzioni tecniche, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, incrementato delle quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente, oppure non corrisposto per le ragioni legate al superamento del trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente (vedi art. 5), è destinato alla SIS per l'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, anche per incentivare:

1. la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
2. l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
3. l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.

Parte delle risorse rientranti nel 20% dell'incentivo sono in ogni caso utilizzate per:

1. attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
2. specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
3. copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

2 Modulazione delle risorse finanziarie per appalti di lavori

Con riferimento agli appalti di lavori la percentuale delle risorse finanziarie destinate all'apposito fondo viene stabilita in:

IMPORTO DEI LAVORI	PERCENTUALE RISORSE
Importo fino alla soglia di rilevanza comunitaria compresa	2%
Importi superiori alla soglia comunitaria e fino a 20 milioni di euro compreso	1,90%
Importi superiori alla soglia comunitaria tra 20 milioni di euro e 50 milioni compreso	1,80%
Importi superiori a 50 milioni di euro e fino a 100 milioni di euro compreso	1,70%
Importi superiori a 100 milioni di euro e fino a 150 milioni di euro compreso	1,60%
Importi superiori 150 milioni di euro	1,50%

3 Modulazione delle risorse finanziarie per appalti di servizi e/o forniture

Con riferimento agli appalti di servizi e/o forniture la percentuale delle risorse finanziarie destinate all'apposito fondo viene stabilita in:



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

IMPORTO DEI SERVIZI E/O FORNITURE	PERCENTUALE RISORSE
Importi superiori a 20.000 euro fino alla soglia di rilevanza comunitaria compresa	2%
Importi superiori alla soglia comunitaria e fino a 0,5 milioni di euro compreso	1,90%
Importi superiori a 0,5 milioni di euro e fino a 1,0 milioni di di euro compreso	1,80%
Importi superiori a 1,0 milioni di euro e fino a 5,0 milioni di euro compreso	1,70%
Importi superiori a 5,00 milioni di euro e fino a 20,00 milioni di euro compreso	1,60%
Importi superiori 20 milioni di euro	1,50%

Art. 3. Costituzione del gruppo di lavoro

1. La Società degli Interporti Siciliani S.p.A. individua, con apposito provvedimento dell'Amministratore Unico, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta ed al contributo apportato dai dipendenti coinvolti secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi articoli, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 5.
2. Il conferimento degli incarichi è subordinato agli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione, conflitto di interessi e formazione previsti dalle disposizioni generali e speciali vigenti in materia, in quanto applicabili alle singole attività oggetto di incarico.
3. La Determinazione dall'Amministratore Unico che individua i componenti del Gruppo di lavoro deve indicare:
 - a. l'opera o il lavoro, il servizio o la fornitura da progettare ed il relativo programma di finanziamento;
 - b. il nominativo del Responsabile Unico del Progetto;
 - c. l'importo presunto posto a base di gara, al netto dell'IVA, dell'opera, lavoro, servizio o fornitura e l'importo relativo alle funzioni tecniche, non superiore al 2% del medesimo importo, determinato ai sensi dell'art. 2 del presente Regolamento;
 - d. il nominativo e il ruolo dei dipendenti che concorrono a formare il Gruppo di lavoro;
 - e. le aliquote da destinare ai singoli componenti del Gruppo di lavoro e/o Gruppo di progettazione, da attribuire secondo il presente Regolamento.
4. Eventuali variazioni dei componenti del gruppo di lavoro e delle percentuali loro spettanti sono possibili in qualsiasi momento con apposita Determinazione dell'Amministratore Unico della Società, su proposta motivata del Responsabile Unico del Progetto (RUP), dando atto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti del gruppo stesso.



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

Art. 4. Ripartizione del fondo incentivante

1. Gli stanziamenti previsti per lo svolgimento delle funzioni tecniche sono riferiti all'importo dei lavori, forniture e/o servizi posto a base di gara, tenendo conto di eventuali redazioni di perizie di variante suppletive autorizzate dalla Stazione Appaltante. La ripartizione dell'incentivo per ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura è fatta dalla Stazione Appaltante, secondo le percentuali di seguito riportate, rapportate alla quota dell'80% dell'incentivo previsto spettante ai dipendenti. Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il direttore dell'esecuzione.
2. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro è effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta e al contributo apportato dai dipendenti coinvolti.

Attività tecnica per lavori	Percentuale
Programmazione della spesa per investimenti	0,50%
Responsabile unico del progetto	26,00%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	9,00%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	2,00%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	3,00%
Redazione del progetto esecutivo	4,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2,00%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	2,00%
Predisposizione dei documenti di gara	6,00%
Direzione dei lavori	22,00%
Direttore Operativo	8,00%
Ispettore di cantiere	7,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	7,00%
Collaudo tecnico-amministrativo	1,00%
Collaudo statico	0,50%
Totale	100,00%



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

Attività tecnica per servizi e/o forniture	Percentuale
Programmazione della spesa per investimenti	0,50%
Responsabile unico del procedimento	30,00%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	10,00%
Redazione del progetto (livello unico)	8,00%
Predisposizione dei documenti di gara	10,00%
Direzione dell'esecuzione	24,00%
Collaboratori del Direttore dell'esecuzione	8,00%
Collaudo tecnico-amministrativo	5,00%
Regolare esecuzione	4,50%
Totale	100,00%

3. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa il 20% dell'incentivo totale (art. 2 del presente Regolamento).
4. I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica la responsabilità del procedimento, sub-procedimento o attività. I collaboratori tecnici o amministrativi sono, invece, coloro che, in rapporto alla singola attività specifica, partecipano, tecnicamente e/o amministrativamente, allo svolgimento delle predette attività.
5. Qualora nel corso dell'esecuzione del contratto di appalto si proceda a varianti contrattuali in aumento o in diminuzione, le risorse da destinare al fondo incentivi saranno rimodulate sul nuovo importo dei lavori, servizi e forniture.

Art. 5. Accertamento dell'attività svolta e corresponsione dell'incentivo previsto

1. Terminate le varie fasi di cui si compone il singolo procedimento, il Responsabile Unico del Progetto certifica la prestazione effettuata dai componenti del gruppo, anche con riferimento all'effettivo compito svolto da più dipendenti che si dovessero avvicinare nel tempo per ragioni di servizio, nonché l'importo definitivo a base del compenso incentivante, e propone la liquidazione sulla base delle percentuali individuate nella Determinazione dell'A.U. degli importi spettanti ai singoli componenti del gruppo stesso.
2. L'Amministratore Unico, con propria Determinazione, attesta il diritto acquisito dai dipendenti alla liquidazione dei compensi.
3. La rendicontazione contiene:
 - a) l'elenco di tutti i partecipanti con evidenziato il tipo di incarico e le mansioni effettivamente svolte, avuto riguardo alle attività previste dal presente Regolamento;
 - b) l'espressa dichiarazione che il singolo incarico è stato concluso nel rispetto del conferimento originario e delle eventuali modifiche o revoche regolarmente sopravvenute;
 - c) l'espressa dichiarazione circa la mancanza di conflitti di interesse sottoscritta dai soggetti beneficiari dell'incentivo.



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

4. La liquidazione dell'incentivo spettante al dipendente è effettuata sulla base delle percentuali e scadenze riportate nella precedente tabella.
5. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente, dove per trattamento annuo lordo si intende il trattamento fondamentale e il trattamento accessorio di qualunque natura, fissa e variabile, percepito nell'anno di riferimento. L'eventuale quota spettante oltre il limite non viene erogata e viene accantonata per alimentare la quota del 20% dell'incentivo totale (art. 2 del presente Regolamento).
6. Per la verifica del rispetto del limite di cui al comma 4 dell'art. 45 del D. lgs. 36/2023 (trattamento economico complessivo lordo annuo), gli importi vanno considerati per competenza e non per cassa.
7. Nel caso di appalti gestiti con metodi e strumenti digitali, il limite relativo al trattamento economico complessivo annuo lordo è incrementato del 15%, in conformità a quanto stabilito dall'art. 45 del D. Lgs 36/2023.
8. L'incentivo è liquidato nella misura del 20% dopo la predisposizione degli atti di gara o l'affidamento del contratto, nella misura del successivo 60% in proporzione allo stato d'avanzamento del contratto e il rimanente 20% dopo l'emissione del certificato di collaudo ovvero del certificato di regolare esecuzione o del certificato di verifica di conformità; qualora l'attività venga svolta interamente dopo l'ultimazione del contratto, nella misura del 100% dopo l'emissione del certificato di collaudo ovvero del certificato di regolare esecuzione o del certificato di verifica di conformità.
9. Qualora la SIS non intenda più eseguire l'intervento o non intenda più procedere all'aggiudicazione del contratto, si procede alla liquidazione dell'incentivo spettante al personale dipendente intervenuto per le attività effettivamente svolte e completate.
10. Nessun incentivo è riconosciuto qualora il progetto non venga approvato o finanziato per cause imputabili al personale tecnico incaricato delle attività di cui all'art. 2.

Art. 6 Riduzione dei compensi in caso di incrementi dei tempi di espletamento degli incarichi.

1. A fronte di ingiustificati incrementi dei tempi degli appalti, imputabili ai singoli dipendenti incaricati delle funzioni tecniche per la quali è previsto un incentivo, compresi i collaboratori tecnici e amministrativi a loro supporto, l'importo da corrispondere quale incentivo può essere ridotto. In tal caso ai predetti soggetti potrà essere applicata una penale dell'uno per cento (1%) sull'importo complessivo spettante quale incentivo per ogni settimana di tempo di ritardo.
2. Il Responsabile del Procedimento cura la tempestiva attivazione delle strutture e dei soggetti interessati all'esecuzione delle prestazioni.
3. A fronte di ingiustificati incrementi dei costi degli appalti, imputabili ai singoli dipendenti incaricati delle funzioni tecniche per la quali è previsto un incentivo, compresi i collaboratori tecnici e amministrativi a loro supporto, l'importo da corrispondere quale incentivo può essere ridotto. In tal caso ai predetti soggetti potrà essere applicata una penale dell'uno per cento sull'importo complessivo spettante quale incentivo per ogni tre per cento (3,00 %) di aumento del costo dell'appalto.
4. L'importo da corrispondere al personale, a valere sulla quota del Fondo, è ridotto in caso di incrementi immotivati dei tempi previsti per l'espletamento delle attività imputabili ai soggetti incaricati qualora gli stessi non arrechino aumenti dei costi previsti nel quadro economico e/o danni per l'amministrazione.
5. L'accertamento della sussistenza delle circostanze di cui sopra è di competenza del soggetto a cui viene affidato il relativo incarico, che vi provvede previa comunicazione al personale interessato, anche ai fini di un eventuale recupero dei tempi previsti, nonché l'attivazione del contraddittorio.



Società degli Interporti Siciliani S.p.A.

Sede Legale e Operativa – Zona Industriale – VIII Strada, 101 – 95121 CATANIA
Tel: 095 7357272 – 095 592131 – e-mail: info@interporti.sicilia.it – PEC: interportisiciliani@pec.it
Sede Operativa Palermo – Via E. Amari, 11, 90139 Palermo

6. Nel caso di cui al comma 3, il compenso spettante viene ridotto mediante l'applicazione, da parte dell'Amministratore Unico della SIS, nei confronti dei singoli soggetti responsabili, di una penale settimanale, pari alla percentuale netta dell'1 per cento dell'importo spettante, fino ad un massimo del 10 per cento del suddetto importo.
7. Nel caso di ritardo tale da determinare l'applicazione di una penale superiore al 10 per cento dell'importo spettante e in mancanza di concreta attività del soggetto inadempiente, l'Amministratore Unico della SIS può procedere alla revoca dell'incarico. La revoca determina la perdita del diritto al compenso da parte del dipendente incaricato.
8. Qualora il procedimento relativo all'investimento si arresti per scelte o modificazioni non dipendenti dal personale incaricato, purché in un momento successivo all'avvio della procedura di affidamento, il compenso incentivante è corrisposto proporzionalmente solo per le attività espletate e certificate dal RUP.
9. Le suddette penalità previste per il ritardo non si applicano nel caso in cui sia dimostrato che le motivazioni del ritardo siano da imputarsi a fattori esterni condizionanti non attribuibili al personale incaricato. La giustificazione del ritardo è disposta con provvedimento dell'Amministratore Unico della SIS sentito il RUP.

Art. 7 Penalità per errori ed omissioni

1. Non hanno diritto a percepire il compenso incentivante i soggetti incaricati che violino gli obblighi posti a loro carico dalla legge o che, nello svolgimento dei compiti assegnati, si rendano responsabili di gravi negligenze, gravi errori od omissioni, suscettibili di creare pregiudizio per l'Amministrazione ovvero l'incremento dei costi contrattuali.
2. L'accertamento della sussistenza delle circostanze di cui sopra è di competenza del soggetto che ha affidato il relativo incarico che vi provvede previa comunicazione al personale interessato nonché l'attivazione del contraddittorio.
3. Nei casi di cui ai commi precedenti, il dipendente responsabile è tenuto alla restituzione delle somme percepite a titolo di compenso.

Art. 8 Disposizioni transitorie e finali, entrata in vigore rinvio

1. Il presente regolamento trova applicazione per le attività riferibili a contratti le cui procedure di affidamento sono state avviate successivamente alla data di entrata in vigore del Codice dei contratti pubblici, anche se avviate prima dell'entrata in vigore del presente regolamento, a condizione che i quadri economici delle relative procedure abbiano già previsto la presenza del fondo incentivante nel rispetto dell'applicazione dell'art. 45 del Codice.
2. Con l'approvazione del presente regolamento, si intende abrogato e sostituito il regolamento approvato con determina dell'Amministratore Unico pro-tempore della SIS n. 47 del 18/09/2020.
3. Il presente regolamento entra in vigore a partire dalla stessa data della determina di approvazione a cura dell'Amministratore Unico della SIS.
4. Per quanto non previsto nel presente regolamento trovano applicazione le leggi e i regolamenti nazionali e/o regionali e il contratto collettivo nazionale del lavoro.
5. Le norme del presente regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme vincolanti statali.
6. In tali casi, in attesa della formale modificazione del regolamento, si applica la normativa sovraordinata.